

CSN não quer pagar o que deve

ACSN tem um Contrato de Dívida com a CBS para pagamento de compromissos por ela assumidos no passado, relativos ao Plano de Suplementação da Média Salarial – Plano Novo e ao Plano de 35% da Média Salarial – Plano Velho. O valor deste contrato atualmente é de R\$ 543 milhões a ser pago em prestações mensais até junho de 2022, com correção mensal pelo INPC mais juros de 6% ao ano.

Com a valorização do patrimônio dos planos, estes passaram a ficar superavitários, isto é, ficaram positivos, pois o valor dos recursos que a CBS tem nestes planos é maior que o compromisso futuro que ela tem de pagamento de benefícios aos seus participantes.

O superávit destes planos acontece porque o valor dos benefícios pagos aos aposentados e pensionistas é reajustado, anualmente, pelo INPC, e a rentabilidade obtida na aplicação financeira do patrimônio tem sido muito maior. Isto é, o patrimônio dos planos, que é todo dos participantes, enriqueceu. Os participantes não. A CSN quer a sobra para ela, abatendo valor de sua dívida referente a compromisso que ela deveria ter pago no



passado e não pagou.

A CSN está pretendendo alterar um contrato de dívida, que é certo, registrado em cartório, que foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da CBS, inclusive pelos representantes por ela designados, e que foi aprovado pela Secretaria Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

A Lei 109, de 23/05/2001, em seu artigo 21, estabelece que havendo recurso superavitário que possa ser destinado ele terá que ser utilizado para revisão do Plano de Benefícios, isto é, ele pode ser utilizado para reduzir e até

eliminar contribuição dos participantes ativos e aposentados, o que, aliás, já foi feito na CBS, rever valor de benefício ou efetuar pagamentos extras aos aposentados e pensionistas.

Toda a legislação - Lei, Resoluções e Instruções - estão a favor dos participantes dos Planos de Benefícios. A APCBS e nossos representantes no Conselho Deliberativo da CBS estão atentos. A APCBS, inclusive, contratou uma empresa de renome no mercado nacional na área de previdência complementar para assessorá-la. Estamos atentos.

Blog da **APCBS**



Oblog da APCBS que está sendo lançado este mês tem o propósito de manter seus associados e todos os participantes da CBS informados sobre tudo o que acontece na CBS, com seus Planos de Benefícios e com a previdência oficial e complementar em geral.

A APCBS irá, através do blog, responder perguntas que, frequentemente, são feitas por aposentados e pensionistas e, principalmente, por trabalhadores que se encontram ainda na ativa, a respeito de seus direitos na previdência oficial (INSS) e na CBS.

Pretende-se também através do blog levar aos participantes da CBS informações e dicas de saúde, de investimentos e jurídicas. Os associados terão também um espaço onde poderão apresentar trabalhos por eles desenvolvidos nas áreas de literatura, história e artes.

Editorial

Com o reajuste do benefício pago pelo INSS, de 6,08%, os aposentados e pensionistas que recebem um benefício de valor superior ao salário mínimo continuam na sua ingrata caminhada de empobrecimento. A realidade é que os aposentados, que há anos vêm tendo reajuste de seu benefício apenas pela variação do INPC, sentem, na sua vida, que seu poder de compra é cada vez menor.

E por que isto acontece? Acontece por que, subindo o salário mínimo acima da inflação, como aconteceu este ano, em 14,13%, as empresas são forçadas a conceder reajustes de salários com base na inflação e mais um ganho real aos seus empregados. Só os aposentados ficam fora deste crescimento.

O governo alega que as classes mais pobres estão galgando classes sociais mais elevadas e propiciando o crescimento do consumo interno. Isto é ótimo. É bom para as pessoas e é bom para o país. Mas o que não é dito é que os aposentados estão baixando de classe social, e isto não é justo, pois eles participaram, com seu trabalho, para plantar o que hoje está dando frutos, frutos a que eles cada dia têm menos direito. Os aposentados trabalharam muito, em épocas difíceis, para que o Brasil conquistasse hoje a posição de sexta economia mundial. Suas contribuições mensais para o INSS foram calculadas sobre 10 e até 20 salários mínimos.

Já passou da hora de ser concedido aos aposentados, por ocasião do reajuste de seu benefício, uma parcela do crescimento do Produto Interno Bruto – PIB.

Áureo de Araújo Braga
Presidente da APCBS

EXPEDIENTE

Editoração: M&A Estratégia
Impressão: Gráfica Ano Bom
Tiragem: 14.000 exemplares



Assembléia da APCBS

São convocados os associados da APCBS para se reunirem em Assembléia Geral Ordinária, no dia 29 de março de 2012, na sede da associação, em primeira convocação as 9h 30min, com a presença de 1/3 dos associados com direito a voto, ou em segunda convocação as 9h 45min,

com a presença de qualquer número de associados com direito a voto, para apreciação e aprovação das Demonstrações Contábeis e do Demonstrativo de Resultados do exercício de 2011, e elegerem a Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal da associação para o período de 2012 a 2014.

- A votação se processará até as 18h 00min quando será encerrada e iniciada a apuração dos votos;
- Inscrições de chapas para a eleição poderão ser registradas na associação até o dia 24 de março de 2012;
- Associados que residem fora de Volta Redonda e cidades limítrofes poderão ser representados na Assembléia por procuração outorgada a outro associado.

Mineiros da Namisa já podem associar-se à CBS

Foi publicado, no dia 06 fevereiro último, a aprovação, pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, do Plano de Benefícios, administrado pela CBS, para os trabalhadores da Namisa Minérios S.A. São cerca de 1.400 trabalhadores que poderão passar a desfrutar de um plano de benefícios que possibilitará, no futuro, uma aposentadoria tranquila aqueles que ingressarem no plano, a exemplo de outros trabalhadores de empresas do grupo CSN que já desfrutam deste benefício.

A APCBS e os Conselheiros eleitos pelos participantes atuaram com empenho no Conselho Deliberativo da CBS para que o Plano aprovado contemplasse os mesmos direitos existentes no Plano Milênio. Foi aprovado o limite que a Namisa estava disposta a conceder. Melhoramentos poderão ser feitos no futuro, uns que dependem exclusivamente da CBS e nossos repre-



sentantes no Conselho Deliberativo irão lutar por eles, outros que dependerão de negociação sindical. A APCBS já se reuniu com os diretores do Sindicato em Congonhas orientando-os a respeito.

Os trabalhadores que ingressarem no plano até o dia 06 de abril próximo terão um aporte feito pela Namisa em sua conta, de valor calculado pelo número de meses decorridos entre maio de 2011 até o mês em que for feita a sua adesão ao plano, multiplicado pelo valor da mensalidade a ser paga por ele à CBS. Sugerimos que ele faça opção por contribuição de 5%.

Sugerimos também que todos os trabalhadores da Namisa entrem como sócio da CBS e façam sua adesão ao plano, pois para cada contribuição que ele faz para o seu Fundo Gerador de Benefícios - FGB a empresa faz também uma contribuição de igual valor para o fundo, o que significa que sua contribuição tem, de imediato, uma rentabilidade de 100%.

O PARTICIPANTE DE CARA NOVA

Nosso informativo foi reformulado para torná-lo mais agradável a todos os seus leitores



ENCONTRO DE CONFRATERNIZAÇÃO

O último encontro de confraternização de associados e seus familiares foi um sucesso absoluto. Cerca de 340 pessoas estiveram presentes. Em vista do crescente interesse pelo evento a APCBS está realizando algumas mudanças nos procedimentos para que todos possam desfrutar aqueles momentos de forma bem descontraída e alegre. Em junho próximo teremos outro. Aguardem.

REAJUSTE DA MENSALIDADE

SHOPPING VOLTA REDONDA



O Conselho Deliberativo da APCBS aprovou, em 31 de dezembro último, o valor da mensalidade dos associados para a Entidade, que ficou assim estabelecida – ativos e aposentados R\$ 4,60; pensionistas R\$ 2,40.

PRÊMIO DE LITERATURA



Nossos associados Ivo de Jesus Costa e Assede de Paiva Oliveira, autores e revisores do conto 'Portumática', ganharam o prêmio de literatura "Talentos da Maturidade", patrocinado pelo Banco Santander. O fato de terem sido apresentados no concurso cerca de 5.000 trabalhos torna ainda mais importante o feito, o que enche de orgulho a todos nós, não só da APCBS, como de todos participantes da CBS. A entrega do prêmio aconteceu em São Paulo, com grande divulgação em jornais e revistas. Parabéns aos nossos colegas. Quem quiser conhecer o conto é só acessar o blog da APCBS.

franco desenvolvimento face ampliações das empresas de mineração da região.

RESÍDUO PIS/PASEP



Ao se aposentar, normalmente, o trabalhador resgata o seu fundo de PIS/PASEP. Acontece que pode ter ficado algum resíduo no fundo, que vai sendo corrigido e remunerado ao longo do tempo, sem que o trabalhador saiba. Quem quiser verificar se tem direito basta ir a uma agência do Banco do Brasil com seus documentos pessoais, cartão do PIS/PASEP ou carteira profissional que contenha o nº do PIS/PASEP. Havendo o direito a retirada é simplificada e rápida. Alguns aposentados têm tido boa surpresa com o dinheirinho existente.

HOTEL DE CONGONHAS



Com a impossibilidade de doação do terreno onde será construído pela CBS o Hotel em Congonhas foi preparado pela Prefeitura, e aprovado pelo Ministério Público, o Edital para venda do terreno. Tão logo a compra seja concretizada a CBS tomará as providências para concretizar o investimento, cujos estudos de viabilidade indicam ser rentável e será de grande importância para Congonhas, que além de cidade histórica, está em

IMPOSTO DE RENDA



À partir do dia 10 de março e durante o mês de abril a APCBS disponibilizará um técnico para prestar serviço aos associados, a preço módico, de declaração de ajuste anual de Imposto de Renda. Os interessados deverão entrar em contato com a secretaria, pelo telefone, para agendar o atendimento.

Despesas Administrativas

A Secretaria Nacional de Previdência Complementar – PREVIC publicou o resultado do trabalho que desenvolveu sobre as despesas administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

No grupo B ela relacionou 35 Entidades de passivo total entre 2 e 15 bilhões,

das quais 18 são de patrocinadores privados e 17 estatais. Entre as 18 entidades de patrocinadores privados a CBS ocupa a 11^a posição no valor de despesa administrativa sobre o valor do seu patrimônio total.

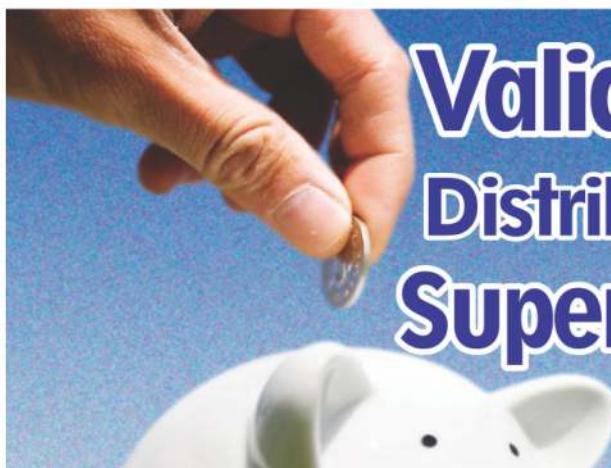
No quadro abaixo, que retrata os

dados da CBS e da Caixa da Usiminas, extraídos do estudo da PREVIC, observase que as duas entidades são bastante semelhantes e que a CBS tem uma despesa por participante 54 % maior que a da Caixa Usiminas, a despeito do seu número de participantes ser 19,2% menor.

ENTIDADE	Nº DE PARTICIPANTES	ATIVO TOTAL	TOTAL DESP. ADMINISTRATIVA	DESP. ADM. POR PARTICIPANTE
CBS	30.542	4.164.672.705,17	12.296.980,47	402,63
CXUSIMINAS	36.412	4.905.844.819,28	9.514.288,44	261,3

O quadro a seguir mostra que o rateio da despesa administrativa da CBS entre os planos de benefícios está pesando mais sobre os dois planos de benefício definido – 35% da Média Salarial e Suplementação da Média Salarial - e que, em 2011, foi agravado ainda mais este desequilíbrio.

PLANO	EM 2010			EM 2011			VARIAÇÃO DA DESP. POR PARTICIPANTE
	DESP. ADM.	Nº DE PARTICIPANTES	DESP. ADM. P/ PARTIC.	DESP. ADM.	Nº DE PARTICIPANTES	DESP. ADM. P/ PARTIC.	
35% da M.S.	2.709.639	8.056	336,35	3.130.096	7.735	404,66	20,30%
supl. da M.S.	4.174.098	6.052	689,7	5.406.492	5.991	902,43	29,40%
Milênio	5.413.242	16.432	329,43	5.246.606	17.756	295,48	-10,30%



Valia Distribui Superávit

- Pagamento único de um abono excepcional, em uma única vez, equivalente a três vezes o valor do benefício;
- Pagamento em junho próximo de um abono equivalente a três vezes o valor do benefício;
- Pagamento, à partir de 2013, em junho de cada ano de um abono equivalente a seis vezes o valor do benefício;
- Manutenção do pagamento mensal de 25% sobre o valor do benefício.

O fundo de pensão da Vale do Rio Doce - Valia encaminhou no dia 09 de fevereiro último à PREVIC a proposta de aceleração do plano, por ela já aprovado em 17 de novembro de 2010, de pagamento aos aposentados e pensionistas, de valor superavitário do Plano de Benefício Definido.

O plano encaminhado foi elaborado por uma comissão constituída de profissionais da Valia e representantes dos participantes, posteriormente aprovado pelo Conselho Deliberativo, e nele foi estabelecida a seguinte distribuição do resultado superavitário apurado:

O Plano de Benefício Definido da Valia tem as mesmas características do Plano de 35% da Média Salarial e do Plano de Suplementação da Média Salarial da CBS. Enquanto eles estão pleiteando antecipação do prazo de pagamento, já aprovado pela PREVIC, nós, na CBS, estamos lutando para que o patrocinador não utilize o superávit para pagar dívida que ele tem com os Planos de Benefícios.



**ESPAÇO
DIGITAL**

Conheça o nosso blog
www.apcbs.com.br